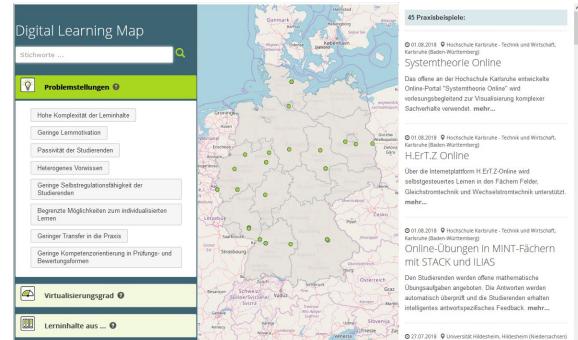


DIGITAL LEARNING MAP 2020

Bianca Diller, Elke Kümmel, Johannes Moskaliuk, Markus Schmidt, Ulrike Cress

Das Projekt *Digital Learning Map 2020* möchte Faktoren identifizieren, die digitale Hochschulbildung erfolgreich machen. Neben der Entwicklung der *Digital Learning Map* bereitet es Forschungsergebnisse zu digitaler Lehre für Dozierende und Serviceeinrichtungen auf, entwickelt ein Benchmarking-Tool zur Unterstützung strategischer Entscheidungen und veranstaltet ein Barcamp (14.–15. November 2019 in Tübingen).



www.e-teaching.org/digital-learning-map

Digital Learning Map 2020

In Kooperation mit

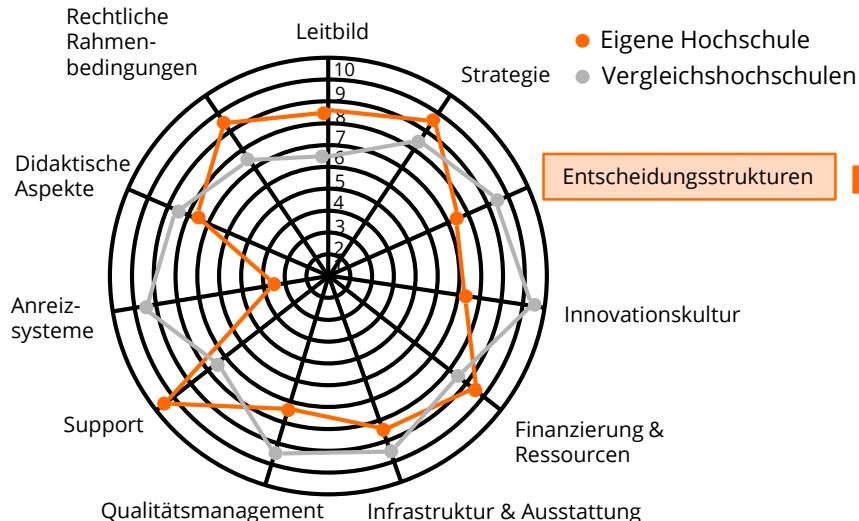


KONTAKT:



b.diller@iwm-tuebingen.de

BENCHMARKING-TOOL: Das Tool hilft Hochschulen, sich in Bezug auf **strategische Fragen der Digitalisierung** mit anderen Hochschulen zu vergleichen und zeigt Entwicklungsmöglichkeiten auf.



MEDIENEIGENSCHAFTEN:

Interaktivität: Das technische System oder das digitale Lernmaterial fordert die Studierenden zur Interaktion mit der digitalen Lernumgebung auf.

Adaptivität: Die digitale Lernumgebung sammelt Interaktionsdaten und passt sich auf dieser Basis automatisch an die Lernenden an.

Selbststeuerung: Die digitale Lernumgebung ermöglicht den Studierenden selbstgesteuertes Lernen.

Synchronizität: Das digitale Medium ermöglicht synchrone Lern- und Kommunikationsprozesse zwischen Menschen.

BENCHMARK ENTSCHEIDUNGSSTRUKTUREN:

Klare Verantwortlichkeiten und Entscheidungsstrukturen sowie Partizipationsmöglichkeiten unterstützen die Verzahnung von Top-Down und Bottom-Up-Prozessen. Neben der verantwortlichen Stabsstelle gestaltet die Hochschulleitung aktiv die strategische Entwicklung und bezieht die Verantwortlichen in wissenschaftlichen und nicht-wissenschaftlichen Bereichen situationsgerecht mit ein. Auch die Studierenden partizipieren in angemessenem Maße z.B. über Studierendenparlamente oder Fachschaften an den Entscheidungen ...

INDIKATOREN:

- Klare Entscheidungsstrukturen sind definiert.
- Ein Organigramm benennt verantwortliche Personen.
- Verantwortliche Personen haben eine/n Stellvertrete/in.
-

→ Bewertung auf 4-stufiger Skala:

- 1 nicht umgesetzt
- 2 ist gerade in Planung
- 3 wird zurzeit umgesetzt
- 4 ist erreicht